

Socialdepartementet
103 33 STOCKHOLM

Departementspromemorian Slopad jämställdhetsbonus (Ds 2015:55)

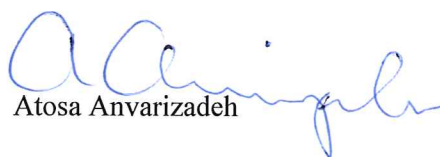
Jämställdhetsbonus är en skattefri förmån som inte grundar någon rätt till pension. Eftersom jämställdhetsbonusen inte uppfyllt den avsedda effekten att jämna ut uttaget av föräldrapenningen och föräldraledigheten mellan föräldrarna har Pensionsmyndigheten inte något att invända mot att den avskaffas.

Pensionsmyndigheten anser att ett jämnare uttag av föräldrapenning mellan föräldrarna skulle medföra en ökad jämställdhet mellan dem under småbarnstiden. Detta i sin tur skulle kunna möjliggöra en ökning av kvinnornas intjänande av pension under denna period. Så länge det finns en ojämställdhet mellan föräldrarna i uttag av föräldrapenning och vem av dem som deltidsarbetar för att få familjens livspussel att gå ihop kommer kvinnorna få lägre pensioner än män och därmed ha svårare att få en ekonomisk självständighet livet ut.

Vi anser alltså att det utifrån ett jämställdhetsperspektiv är mycket viktigt att det även fortsättningsvis vidtas åtgärder som främjar ett jämställt uttag av föräldrapenning och föräldraledighet.

Beslut om detta yttrande har fattats av generaldirektör Katrin Westling Palm efter föredragning av verksamhetsutvecklare Atosa Anvarizadeh. I den slutliga handläggningen har även chefsjurist Mikael Westberg deltagit.


Katrin Westling Palm


Atosa Anvarizadeh