

Socialdepartementet  
103 33 STOCKHOLM

## Mål och myndighet- en effektiv styrning av jämställdhetspolitiken (SOU 2015:86)

Pensionsmyndigheten tillstyrker utredningens förslag gällande ändringar i mål och målstruktur för jämställdhetspolitiken. Pensionsmyndigheten anser att ett jämnare uttag av föräldrapenning mellan föräldrarna skulle medföra en ökad jämställdhet mellan dem under småbarnstiden. Detta i sin tur skulle kunna möjliggöra en ökning av kvinnornas intjänande av pension under denna period vilket bidrar till en ekonomisk självständighet livet ut.

Vi vill också betona vikten av utredningens förslag gällande myndigheternas ansvar för att verka för de jämställdhetspolitiska målen det vill säga att jämställdhetspolitiken bör styras utifrån hur statliga myndigheter och verksamheter styrs i övrigt.

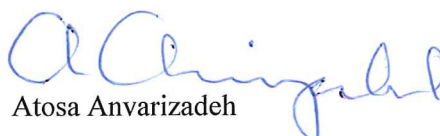
Pensionsmyndigheten anser att det behövs en tydligare, mer sammanhållen och långsiktig styrning av jämställdhetspolitiken. En tydlig uppföljning och utvärdering av genomförda insatser och uppdrag har stor betydelse för utveckling av jämställdhetsintegrering i kärnverksamheten inom så väl myndigheter som länsstyrelser, kommuner och regioner.

När det gäller frågan om inrättande av en jämställdhetsmyndighet kan vi se att det finns ett tydligt signalvärde med en sådan i och med att det tydliggör Sveriges ambitioner i jämställdhetsfrågan. Det finns också mycket att vinna i en förbättrad samordning mellan myndigheterna när jämställdhetsuppdrag rör fler än en myndighet. Vi anser dock att det finns en risk att inrättandet av en sådan myndighet skulle kunna motverka önskemålet att integrera jämställdhetsarbetet fullt ut i myndigheternas kärnverksamhet om det uppfattas som en signal till myndigheterna att drivet i jämställdhetsarbetet ska genereras från en annan myndighet i stället för den egna. Om en sådan myndighet inrättas är det därför viktigt att uppdraget har en tydlig inriktning på strategiska frågor, stöd till myndigheterna i deras eget arbete med jämställdhetsintegrering av kärnverksamheten samt uppföljning och utvärdering av genomförda insatser.

---

Beslut om detta yttrande har fattats av generaldirektör Katrin Westling Palm efter föredragning av verksamhetsutvecklare Atosa Anvarizadeh. I den slutliga handläggningen har även chefsjurist Mikael Westberg deltagit.

  
Katrin Westling Palm

  
Atosa Anvarizadeh